

## **FORHÅNDSAFTALE**

### **LOKAL LØNDANNELSE FOR**

**Aflønning af SR / TR / FTR og  
Hovedsamarbejdsudvalgsmedlemmer**

**VED KALUNDBORG KOMMUNE**

**1. april 2008  
vedrørende TR / FTR og  
Hovedsamarbejdsudvalgsmedlemmer**

**samt**

**1. april 2010  
vedrørende SR**

## Aftalens område

Denne aftale træder i stedet for de pr. 31. marts 2008 gældende aftaler.

## Aftalens formål

- at honorere overenskomstens krav til aftale
- at sikre en ensartethed for honorering af SR/TR/FTR-funktionen

## Forhåndsaftalte kriterier for funktionsløn:

Alle tillæg om funktionsløn angives i beløb i 31/3-2000 niveau og for Sundhedskartellet angives i beløb i 1/1-2006 niveau.

## Generelle forudsætninger og vilkår

- Funktionsløn ydes i form af tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktionstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et løn aftaleskema for den enkelte medarbejder underskrevet af leder og organisation.
- Tillæg aftales som grundbeløb i 31/3-2000 niveau og for Sundhedskartellet aftales grundbeløb i 1/1-2006 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres ikke i forhold til ansættelseskvota.
- Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis medarbejderen ikke længere ønsker at udføre funktionen.
- Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
- Aftalen er gældende indtil den opsiges eller genforhandles, eller indtil MED-aftale træder i kraft (sidstnævnte for så vidt angår tillæg for HSU og vedrørende tid)
- For tillidsrepræsentanter, der oppebærer et højere tillæg (for SR/TR/FTR/HSU-funktionen) end tillæggene i denne aftale vil der ske modregning. Det overskydende beløb bevares som en personlig ordning, så længe funktionen varetages.
- Såfremt man som FTR også er valgt som TR og varetager denne funktion for et selvstændigt område samtidig med, at man varetager de traditionelle FTR-funktioner, kan der ydes funktionsløn for begge funktioner

## Forhandlingskompetence


- For at skabe ensartethed omkring aflønning for SR/TR-forhold, kan der ikke uden HR og personale's inddragelse aftales yderligere tillæg for disse funktioner/kvalifikationer. Såfremt der er behov for yderligere forhandling vedrørende dette, bedes I henvende jer til HR- og Personale

## Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 og 1. april 2010 vedrørende SR

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg, den 23. februar 2010



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaf-talen**



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## FUNKTIONSLØN

### Tillidsrepræsentanter uden selvstændig forhandlings- og affalekompetence

Tillidsrepræsentanter uden selvstændig forhandlings- og affalekompetence i forhold til arbejdstid og lokal løndannelse ydes et tidsbegrænset tillæg på:

- kr. 5.350 årligt (31.03.00 niveau)
- for Sundhedskartellet kr. 6.100 årligt (01.01.06 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Såfremt nogle tillidsrepræsentanter allerede via tidligere aftaler har tillæg for funktionen modregnes dette.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaffalen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## FUNKTIONSLØN

### Tillidsrepræsentanter med selvstændig forhandlings- og aftalekompetence

Tillidsrepræsentanter med selvstændig forhandlings- og aftalekompetence i forhold til arbejdstid og lokal løndannelse ydes et tidsbegrænset tillæg på:

- kr. 6.600 årligt (31.03.00 niveau)
- for Sundhedskartellet kr. 7.530 årligt (01.01.06 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Tillidsrepræsentanter på skolerne betragtes som at de har fuld forhandlingskompetence.

Såfremt nogle tillidsrepræsentanter allerede via tidligere aftaler har tillæg for funktionen modregnes dette.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsftalen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## FUNKTIONSLØN

**Tillidsrepræsentanter/Fællestillidsrepræsentanter der kan påvise at have mindre funktions- eller kvalifikationsløn end sammenlignelige kolleger (uddannelse, anciennitet etc.) på grund af varetagelsen af TR-funktionen.**

Dette forhandles særskilt ved de årlige lønforhandlinger:

**Efter uafbrudt 4 år som tillidsvalgt kan funktionsløn for varetagelse af tillidshvervet – eller en del heraf – efter forhandling konverteres til kvalifikationsløn/funktionsløn. Ved denne vurdering vil der blive foretaget en samlet vurdering af lønniveauet (bl. a den i punkt 1 nævnte forhandling)**

Dette forhandles særskilt ved de årlige lønforhandlinger:

### **Ikrafttræden og opsigelse**

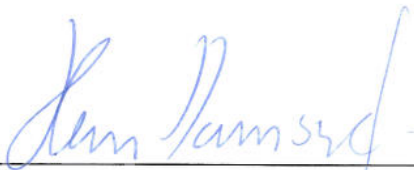
Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaf-talen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## FUNKTIONSLØN

### Fællestillidsrepræsentanter

Fællestillidsrepræsentanter med selvstændig forhandlings- og aftalekompetence i forhold til arbejdstid og lokal løndannelse ydes et tidsbegrænset tillæg på:

- kr. 10.000 årligt (31.03.00 niveau)
- for Sundhedskartellet kr. 11.400 årligt (01.01.06 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Såfremt der er flere fællestillidsrepræsentanter indenfor et overenskomstområde deles tillægget.

Såfremt nogle fællestillidsrepræsentanter allerede via tidligere aftaler har tillæg for funktionen modregnes dette.

Såfremt man er valgt tillidsrepræsentant og også varetager TR-funktioner for et område, kan der efter vurdering udbetales både TR og FTR-tillæg.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaftalen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## FUNKTIONSLØN

### Medarbejderrepræsentant i Hovedsamarbejdsudvalget:

Medarbejderrepræsentanter i Hovedsamarbejdsudvalget ydes et tidsbegrænset tillæg på:

- kr. 6.600 årligt (31.03.00 niveau)
- for Sundhedskartellet kr. 7.530 årligt (01.01.06 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Såfremt nogle af medarbejderrepræsentanterne allerede via tidligere aftaler har tillæg for funktionen modregnes dette.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

Bekræfter tilslutning til forhåndsaftalen



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel

## TID TR / FTR

Vi har centralt indgået aftaler om tidsforbrug vedrørende BUPL, HK og FOA's fællestillidsrepræsentanter. Der forhandles pt. indenfor DLF's område.

For øvrige skal der finde en lokal forhandling sted, såfremt de faglige organisationer eller Kalundborg Kommune anmoder om dette.

Alle aftaler om tidsforbrug vedrørende fællestillidsrepræsentanter varetages af HR og personale. Alle aftaler om tidsforbrug vedrørende tillidsrepræsentanter varetages af de respektive chefer/ledere.

### Udgangspunktet er

"Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse (begrebet fornøden tid) når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Tillidsrepræsentanten skal dog udføre sit hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes produktive arbejde.

Udgangspunktet er, at der administreres efter begrebet "fornøden tid".

I nogle situationer kan det dog være hensigtsmæssigt for begge parter, at der indgås en lokal aftale om tidsforbruget/planlægningen, der tager højde for de relevante lokale forhold. Aftalerne bør indgås for et år ad gangen og det indskrives i aftalerne, at de bortfalder såfremt kommunen indgår en MED-aftale.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaf-talen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel



## FUNKTIONSLØN

**Sikkerhedsrepræsentanter ydes pr. 1. april 2010 nedenstående tillæg finansieret via lokal løndannelse (omfattet af udmøntningsgarantien)**

Sikkerhedsrepræsentanter ydes et tidsbegrænset tillæg på:

- kr. 5.350 årligt (31.03.00 niveau)
- for Sundhedskartellet kr. 6.100 årligt (01.01.06 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Såfremt nogle sikkerhedsrepræsentanter allerede via tidligere aftaler har tillæg for funktionen modregnes dette.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Kalundborg, den 23. februar 2010

Dato: 26.3.10

**Bekræfter tilslutning til forhåndsaftalen**



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard



Faglig organisation  
underskrift + stempel



**Bilag til:**

FORHÅNDSAFTALE / LOKAL LØNDANNELSE FOR

Aflønning af SR / TR / FTR og  
Hovedsamarbejdsudvalgsmedlemmer

VED KALUNDBORG KOMMUNE

1. april 2008

vedrørende TR / FTR og  
Hovedsamarbejdsudvalgsmedlemmer

samt

1. april 2010

vedrørende SR

Det er aftalt, at der til næstformand i HSU, Henriette Eriksen (DLF) afsættes 150 timer som HSU-medlem samt 100 timer som næstformand, i alt 250 timer på årsbasis til varetagelse af hvervet.

*Lars Jørgensen*  
d. 26-3-10

*Karin Jensen*