

## Jubilæer og Fratrædelser

### Jubilæer

Markeres efter 25, 40 og 50 års uafbrudt beskæftigelse i Kalundborg Kommune.

Medarbejdere, der blev virksomhedsoverdraget fra én af de 5 sammenlægningskommuner/amtet, medbringer den anciennitet de havde pr. 31. december 2006.

Ansættelse ved selvejende institutioner indgår ikke heri.

Jubilæumsgratiale beskattes p.t. kun for så vidt angår den del, der i indkomståret overstiger 8.000 kr.

Gratiale ved

25 år: 8.000 kr. + 25% = 10.000 kr.

40 år: 8.000 kr. + 75% = 14.000 kr. og

50 år: 8.000 kr. + 100% = 16.000 kr.

Medarbejdere med 40 års jubilæum indstilles efter egen accept til dronningens fortjenstmedalje.

Kalundborg Kommune giver herudover en gave.

### Tjenestefrihed

Der ydes tjenestefrihed med løn på jubilæumsdagen eller en anden dag, medarbejderen selv vælger.

Hvis jubilæumsdagen falder på en ikke-arbejdsdag, vælger jubilaren en anden dag, hvor jubilæet kan fejres.

### Fratræden

En medarbejders fratræden i forbindelse med overgang til pension, efterløn eller opsigelse som følge af længerevarende sygdom kan markeres, når

medarbejderen har haft mindst 10 års ansættelse eller efter nærmere vurdering på arbejdsstedet.

Kalundborg Kommune giver en gave.

### **Arrangementer på "dagen"**

Medarbejderens arbejdssted fejrer jubilæet/ fratrædelsen i samråd med medarbejderen og efter medarbejderens eget ønske. Det kan være på arbejdsstedet eller et andet sted, som medarbejderen foretrækker.

Arbejdsstedet afholder selv udgifterne og bestemmer selv omfanget af festlighederne og deltagerkredsen.

Samtidig kan medarbejderen vælge at komme hos borgmesteren og 1 direktør sammen med chefen for enheden/staben/lederen af institutionen og nærmeste leder til morgenkaffe, eller at borgmester og 1 direktør deltager i arrangementet på arbejdsstedet.

Arbejdsstedet arrangerer og afholder selv udgiften til arrangementerne på arbejdsstedet.

### **Specielt for lærere og pædagoger**

For visse lærere ("den lukkede gruppe") og reglementsansatte pædagoger gælder herudover reglerne for jubilæums gratiale for statstjenestemænd. (Dette beregnes efter første ansættelse i statens tjeneste som lærer eller pædagog).

### **Praktiske forhold**

Team Løn indsætter jubilæumsgratiale på medarbejderens lønkonto.

Hvis en medarbejder i forbindelse med jubilæum eller fratræden ønsker morgenkaffe hos borgmesteren, arrangeres dette i samarbejde med direktionssekretariatet.

### **I krafttræden**

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2010 og erstatter tidligere lokale aftaler på området – herunder overgangsreglerne af 25. januar 2007.

Godkendt af HSU den 23. marts 2010 og Økonomiudvalget den 21. april 2010