

Tjenestefrihed med løn

DATO
14-05-2010

SAGSNR.
326-2009-61587

SAGSANSVARLIG
Rita Jeppesen

HR & PERSONALE

Indledning

Kalundborg Kommune arbejder efter principperne om en decentral og værdibaseret organisation.

Vi finder det vigtigt, at ledere og medarbejdere i den decentrale organisation får råderum til at skabe dialog og gensidig forståelse for om og i hvilket omfang, der kan ydes tjenestefrihed i de konkrete situationer.

Derfor ønsker Kalundborg Kommune kun i et begrænset omfang at fastsætte overordnede regler om tjenestefrihed med løn.

Som en attraktiv arbejdsplads bygger en aftale om frihed på, at vi udviser flexibilitet og anvender mulighederne for flex, afspadsering, ferie, tjenestefrihed uden løn, omlægning af arbejdstid m.v. i gensidig forståelse for de arbejdsmæssige forhold.

Lederens ansvar

Ved en konkret anmodning om tjenestefrihed er det derfor lederens ret og pligt at foretage en individuel vurdering om og i hvilket omfang, der kan bevilges tjenestefrihed.

I forståelse for medarbejderens aktuelle situation vurderer lederen ved at indtænke det hele menneske, det personalepolitiske værdigrundlag og de arbejdsmæssige forhold, hvilken afgørelse, der skal træffes på den konkrete anmodning.

Der er fastsat følgende overordnede regler om tjenestefrihed i Kalundborg Kommune:

Jubilæer

Der ydes tjenestefrihed med løn på 25, 40 og 50 års jubilæumsdage.

Hvis jubilæumsdagen falder på en arbejdsfri dag, vælger jubilaren en anden dag, hvor jubilæet kan fejres.

Der ydes ikke erstatningsfridag, hvis jubilæet falder på en arbejdsfri dag og jubilaren ikke ønsker at markere dagen.

Bryllupper

Ved eget bryllup, sølv- og guldbryllup ydes der tjenestefrihed på dagen.

Der ydes ikke erstatningsfridag, hvis begivenheden falder på en arbejdsfri dag.

Dødsfald

I forbindelse med dødsfald i den nærmeste familie ydes der 1 dags tjenestefrihed i tilknytning til dødsfaldet samt 1 dag til begravelse/bisættelse.

Ved nærmeste familie forstås:

- Bedsteforældre
- Forældre
- Ægtefælle/samlever
- Svigerforældre/samlevers forældre
- Søskende
- Egne børn/ægtefælle eller samlevers børn

Sygdom

Der henvises til rammeaftalen "Aftale om fravær af familiemæssige årsager".

Læge m.v.

Som udgangspunkt skal aftaler med læge, tandlæge, kiropraktor, fysioterapeuter el. lign. lægges uden for arbejdstiden. Ved behov for akut behandling kan tjenestefrihed med løn gives efter konkret vurdering.

Der kan gives tjenestefrihed til behandling/ undersøgelse hos sygehus-/speciallæge, hvor det ikke er muligt at aftale tid udenfor normal arbejdstid.

Såfremt der er aftalt særlige forhold i overenskomster gælder disse.

Eksamen

Ved uddannelser der afsluttes med eksamen ydes der tjenestefri til forberedelse dagen før eksamen samt på eksamensdagen. Der henvises i øvrigt til de respektive overenskomster.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. september 2010 og erstatter tidligere lokale aftaler på området.

Opsigelse

Forhandling af ændringer til aftalen sker i Hovedsamarbejdsudvalget.

Opsigelse kan ske af begge parter med 3 måneders varsel.